

## ALLEGATO 3

### FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



#### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

Maurizio Mosca

Data di nascita

Qualifica

Esperto di politiche di genere  
Esperto in stakeholder relations  
Esperto di project management

Indirizzo posta elettronica

Incarico attuale

Senior expert – Coordinatore presso Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio per gli affari generali, internazionali ed interventi in campo sociale

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01.03.2019 – in corso

Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio per gli affari generali, internazionali ed interventi in campo sociale – Presidenza del Consiglio dei Ministri

Politiche pubbliche

Contratto a tempo determinato

- Coordinatore del Progetto e del gruppo di lavoro su “Metodi e strumenti valutativi per il mainstreaming di genere”
- Supporto al directorato per le attività internazionali e comunitarie

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01.02.2011 – 31.01.19

European Institute for Gender Equality

Commissione europea

Contratto a tempo determinato

- Responsabile delle relazioni esterne con Stati Membri, Agenzie Europee, con particolare riferimento alle Parti Sociali ed al dialogo sociale
- Coordinatore del PMO (Project Management Office)
- Responsabile dello sviluppo di un Sistema di Buone Pratiche di Mainstreaming di Genere
- Responsabile di gestione di budget, avvisi pubblici ed attuazione, monitoraggio e valutazione di progetti su mainstreaming di genere

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

01.02.2005 – 31.01.2011

ISFOL

Ricerca/Assistenza tecnica/Fondi Strutturali

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Contratto a tempo determinato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile del Monitoraggio e della gestione degli accordi di cooperazione transnazionale dei progetti Geografici e Settoriali italiani – ambito Pari opportunità nell'ambito del programma Equal</li> <li>• Responsabile del monitoraggio dei progetti Pari opportunità, nell'ambito del programma EQUAL</li> <li>• Animazione e facilitazione delle attività tematiche Pari opportunità – Azione 3 EQUAL</li> <li>• Coordinatore delle reti tematiche europee (Pari Opportunità, Economia Sociale, Invecchiamento attivo)</li> <li>• Tavolo tecnico Stato/Regioni/Parti Sociali per l'integrazione del principio di mainstreaming di genere</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p>01.07.2004 – 30.09.2004</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>REGIONE SARDEGNA</p> <p>Assistenza tecnica/Fondi Strutturali</p> <p>Contratto a tempo determinato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valutatore delle proposte di candidatura per i progetti del Programma EQUAL, per la Regione Sardegna, con particolare riferimento all'asse Pari Opportunità'</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p>01.01.2004 – 31.01.2005</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Abaton S.r.l.</p> <p>Monitoraggio e Valutazione</p> <p>Contratto di consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio e Valutazione di progetti a finanziamento comunitario (EuropeAid), in qualità di gender advisor</li> <li>• Formazione per personale pubblico e privato su Monitoraggio e Valutazione ed integrazione del principio di mainstreaming di genere, negli strumenti di programmazione, monitoraggio e valutazione</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p>01.06.1999 – 31.12.2003</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Consorzio T&amp;C Scarl – Napoli</p> <p>Formazione – Progettazione, Monitoraggio e Valutazione, Coordinamento FSE</p> <p>Contratto di consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile dell'area di Progettazione e Coordinamento FSE</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p>01.01.1996 – 31.05.1999</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Fidia Sud Scarl – Napoli</p> <p>Formazione – Progettazione, Monitoraggio e Valutazione, Coordinamento FSE</p> <p>Contratto di consulenza</p>

- Principali mansioni e responsabilità
  - Date (da – a) 01.01.2004 – in corso
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituzioni ed organizzazioni pubbliche e private
  - Tipo di azienda o settore Formazione e consulenza
  - Tipo di impiego Contratto di consulenza
- Principali mansioni e responsabilità
  - Formazione su:
    - Monitoraggio e Valutazione
    - Mainstreaming di genere e sostenibilita' di programmi e progetti
    - Progettazione
    - Animazione tematica e gestione di reti
    - Project Management
    - Stakeholder engagement
    - Preparazione di presentazioni

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Anno Accademico 1983/84 – Anno Accademico 1991/92
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Universita' degli Studi di Napoli "Federico II" - Facolta' di economia e commercio
- Qualifica conseguita Laurea in Economia e Commercio (indirizzo internazionale) 105/110
- Date (da – a) Anno Scolastico 1978/79 – Anno Scolastico 1982/83
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Scientifico Statale "G. Mercalli" – Napoli
- Qualifica conseguita Diploma di maturita' scientifica
- Date (da – a) Aprile 2018
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione PCM Group
- Qualifica conseguita Result Based Management – Attestato di frequenza
- Date (da – a) Agosto 2016
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione PCM Group
- Qualifica conseguita Facilitazione e Moderazione su Logical Framework Approach
- Date (da – a) Dicembre 2011
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione PCM Group
- Qualifica conseguita LFA come strumento di controllo qualita' nel project management
- Date (da – a) Marzo – Dicembre 2010
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Universita' degli Studi Roma Tre – Dipartimento di filosofia
- Qualifica conseguita Master in Studi di Genere

**MADRELINGUA****ITALIANO****ALTRE LINGUE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**INGLESE – LIVELLO C1**

Eccellente

Eccellente

Eccellente

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**FRANCESE – LIVELLO B2**

Buono

Buono

Buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**SPAGNOLO – LIVELLO B2**

Buono

Buono

Buono

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche,  
macchinari, ecc.*

- Progettazione, gestione, coordinamento, monitoraggio e valutazione di progetti complessi, con particolare attenzione all'integrazione del principio di mainstreaming di genere
- Animazione e coordinamento di gruppi di lavoro e reti
- Formazione e capacity building
- Redazione, reporting e disseminazione di paper tematici
- Progettazione e coordinamento di strumenti di monitoraggio
- Facilitazione e moderazione
- Preparazione e presentazione in contesti pubblici ed all'interno di gruppi di lavoro di progetti e risultati
- Logical Framework Approach
- Team work
- Project management
- Utilizzo professionale dei comuni strumenti di software

**ALTRO** (PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, SEMINARI, PUBBLICAZIONI, COLLABORAZIONI A RIVISTE, ECC. ED OGNI ALTRA INFORMAZIONE CHE IL DIRIGENTE RITIENE DI DOVER PUBBLICARE)

- Contributi e coordinamento delle pubblicazioni di EIGE sulle Buone Pratiche, nel periodo 2011/2018.
- "EIGE's work on good practices on reconciliation of work, private and family life: the concept of positive flexibility" in Work-life balance, Office of the Public Defender of Rights, Repubblica Ceca 2015
- "Il lavoro di EIGE sulle buone pratiche in tema di conciliazione vita, lavoro: il concetto di Flessibilità Positiva". L'ecosistema vita e lavoro. Occupazione femminile e natalità, benessere e crescita economica. 2015
- Imparare dalle esperienze. E dalle buone pratiche – Ingenere, 2014
- Partecipazione a "Diritto di Donna" EDS 2011, in collaborazione con CGIL
- Peer Review for self-evaluation in education and training system. A case study: National Network Peer Review Project - <http://www.etdf-fefd.eu/en/documents/november-2010-the-evaluation-of-training>;
- For a changing school: the value of evaluation, evaluation as a value. "Peer review for the self-evaluation of training systems" - FOR Rivista per la formazione – Dicembre 2010;
- Seminario su "Politiche formative e prospettiva di genere" – Background paper: "FSE e le politiche formative: un'opportunità per la società oltre la crisi" – DFR CGIL Nazionale - Luglio 2010;
- European responses to social economic crisis – European Union/Netherland ISFOL 2009
- Partecipazione al working paper per la LEADER network "La cooperazione territoriale nelle politiche di sviluppo comunitarie: un'analisi comparata dei diversi strumenti adottati nella fase 2000-2006", working paper, Rete Nazionale per lo sviluppo rurale, Roma, 2008 - capitolo "I Gal e l'esperienza Equal: esperienze di cooperazione a confronto". A cura di Catia Zumpano – INEA
- Partecipazione in "Strumenti per una progettazione della cooperazione transnazionale nel FSE" – Unione europea/FSE - Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali – ISFOL anno 2009
- Partecipazione in "Le Iniziative comunitarie Equal, Leader e Interreg: il ruolo della cooperazione" - Rete Nazionale per lo sviluppo rurale, Roma, 2008 – capitolo II "La cooperazione nell'Iniziativa Comunitaria EQUAL: finalità, obiettivi e procedure"
- FseNews n. 4 - aprile 2009 "Fse e invecchiamento attivo Nella rete transnazionale Fse: l'Italia punta a governance, imprese e territori";
- Partecipazione in "Dalle sfide alle opportunità. Un bilancio di Equal in Italia 2001-2008" – Unione europea/FSE - Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali – ISFOL - 2008;
- Partecipazione in "Come lavorare efficacemente nella Cooperazione Transnazionale" – Unione europea/FSE - Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – ISFOL - 2007;
- Partecipazione in "Il contributo dell'Iniziativa Comunitaria Equal alla strategia europea per le pari opportunità" Rivista NOIDONNE – October 2007;
- Partecipazione in "Quale contributo può dare l'economia sociale allo sviluppo locale? Lezioni apprese dal network europeo su Economia Sociale" versione italiana e inglese – Ministero del Lavoro – Commissione Europea – 2006;
- Partecipazione in "Conciliazione vita-lavoro un traguardo possibile: il contributo di EQUAL" – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – ISFOL – 2006;
- Partecipazione in "EQUAL: idee, esperienze e strumenti nelle buone pratiche dei Partenariati di Sviluppo" – EQUAL – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – ISFOL - FSE – 2006;
- Partecipazione in Rapporto ISFOL – 2005 - "Il tema della conciliazione in Equal" pagg. 64-66;
- Partecipazione in Osservatorio ISFOL – Anno XXVI – N. 6 Novembre – Dicembre 2005 "Il Mainstreaming Europeo: ruolo dell'Italia nella strategia comunitaria per sviluppo locale ed economia sociale" - SNS Equal ISFOL pagg. 176-180;
- Partecipazione in Osservatorio ISFOL – Anno XXVI – N. 2/3 Marzo – Giugno "Dalla I alla II fase di Equal" - SNS Equal ISFOL pagg. 170-175
- Partecipazione in "COMPENDIUM – Iniziativa Comunitaria EQUAL II Fase" UE/FSE – MLPS 2005;
- Partecipazione in "Guida alla cooperazione transnazionale" UE/FSE – MLPS - 2005;
- Numerose partecipazioni in qualità di relatore, sui temi di genere, in contesti nazionali ed internazionali, inclusi Parlamento Europeo e Commissione Europea, Parlamenti nazionali, organizzazioni internazionali.